

[Gruppo Cariparma FriulAdria

Come usare la tecnologia e innovare nelle politiche di amministrazione delle RU per supportare la crescita e lo sviluppo del Gruppo.

Da numerosi anni il **Gruppo Cariparma FriulAdria** ha posto la sua fiducia nelle soluzioni HR Access. Infatti, la prima Suite di HR Access fu acquistata nel 1998 per la gestione amministrativa e di paga del personale. Lo sviluppo del Gruppo in questi ultimi anni ha pochi confronti nello scenario economico italiano. Fra gli oltre 1900 nuovi assunti degli ultimi 2 anni, circa il 65% è costituito da giovani neo laureati e diplomati con meno di 28 anni. La freschezza di energie e di mentalità è stata fondamentale per affrontare gli scenari in continuo mutamento e per garantire continuità di successo per gli anni a venire.



Questa strategia di crescita e diversificazione ha portato **Cariparma** a definire nuovi obiettivi e strumenti per accompagnare e dare supporto alle strategie aziendali.

Da tutto ciò, durante il 2008, nasceva la necessità di dotarsi di una soluzione informatica Web-based, potente e flessibile e che avesse come prima caratteristica la multi-società, essenziale per strutturare un sistema per l'erogazione di un service amministrativo interno per le società del **Gruppo Cariparma FriulAdria**.

La scelta di HR Access per affrontare i cambiamenti e i nuovi progetti.

Il progetto di migrazione all'ultima versione di prodotto aveva quattro principali obiettivi che possono essere così riassunti:

- Preservare gli investimenti fatti dalla banca nei 10 anni precedenti, un fattore chiave per una realtà la cui gestione degli investimenti è sempre stata accurata ed efficiente;
- Mantenere il livello di personalizzazione del sito nel rispetto totale dello standard di prodotto;
- Integrare in forma immediata e trasparente i 1.800 dipendenti di **FriulAdria** all'interno del

DATI PRINCIPALI

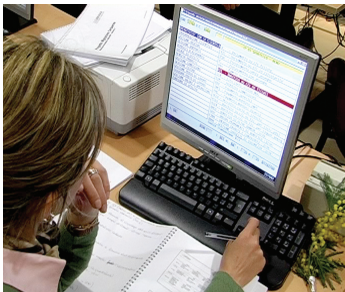
CARIPARMA

Dal 1° marzo 2007 **Cariparma** fa parte del gruppo francese **Crédit Agricole**, leader europeo nel settore bancario e assicurativo presente con 11.000 filiali in oltre 70 Paesi nel mondo. Con l'ingresso in **Crédit Agricole**, **Cariparma** ha dato vita al gruppo bancario **Cariparma FriulAdria**, da subito fra i primi dieci player nel panorama bancario nazionale, con più di 720 filiali in 9 regioni, oltre 7.500 dipendenti e 1.400.000 clienti.

sistema con l'attivazione del service amministrativo del personale;

■ Disporre di un sistema multi-società, scalabile e flessibile, che permettesse in tempi brevi la creazione di un centro di servizi per tutte le società Italiane del Gruppo Crédit Agricole.

Le caratteristiche funzionali e tecnologiche di HRA Suite erano in linea con gli obiettivi sopracitati, ma furono determinanti nella scelta anche i servizi offerti da HR Access Italia in termini di tempi di migrazione, integrazione di FriulAdria nel sistema e le capacità di lavoro integrato tra i professionisti di **Cariparma** ed i consulenti HR Access.



“La fiducia che ha riposto in HR Access una realtà prestigiosa come il Gruppo Cariparma FriulAdria è per noi un motivo di orgoglio. Grazie al gran lavoro di squadra e soprattutto

*alla professionalità del team di progetto Cariparma, è stato possibile raggiungere gli obiettivi previsti nei tempi stabiliti. HR Access continuerà a dare tutto il suo supporto al **Gruppo Cariparma FriulAdria** nei nuovi ed ambiziosi progetti futuri”* dichiara **Franco Gementi**, Direttore di HR Access Italia.

“Gli ultimi anni sono stati per il nostro Gruppo anni di grandi cambiamenti. La scelta di HR Access ha significato per noi una scelta volta alla continuità. Siamo



pienamente soddisfatti della flessibilità del prodotto che attraverso facili strumenti di personalizzazione è stato capace di far fronte a tutte le esigenze emerse. HR Access Solutions, sin dai primi incontri, ha dato dimostrazione di una profonda conoscenza della nostra realtà mettendo a nostra disposizione professionisti specializzati che per tutta la durata del progetto hanno lavorato in sinergia con il team della banca” commenta **Alberto Gotri**, Responsabile Uff. Processi Informativi del Personale di Cariparma.

Obiettivi e progetti futuri

Migliorare l'efficienza dei processi amministrativi è il prossimo obiettivo che il **Gruppo Cariparma FriulAdria** vuole raggiungere. Obiettivo di primaria importanza che permetterà di porre le basi per strutturare un efficiente service amministrativo per tutte le società del **Gruppo Crédit Agricole in Italia**. Con questa finalità, nei prossimi mesi, inizierà l'integrazione di **CALIT**, società specializzata nella gestione del prodotto leasing per il mercato italiano”.